



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วยประมวลจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ วรรคสอง ได้บัญญัติให้สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน ทั้งให้มีกลไก ในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘(๒) (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ในคราวประชุมครั้งที่ ๒๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๖ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ออกข้อบังคับดังนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดเก้าสิบวันนับแต่วันประกาศ

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายความว่า ประมวลจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียนของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“นายกสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“กรรมการสภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“ผู้บริหาร” หมายความว่า ผู้ดำรงตำแหน่งหรือผู้รักษาการในตำแหน่งผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ วรรคหนึ่ง (ข) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และตามข้อ ๖ วรรคหนึ่ง (๖.๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร และให้หมายความรวมถึงบุคคลภายนอกที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ให้แก่มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

“บุคลากรสายวิชาการ” หมายความว่า บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์ อาจารย์พิเศษ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิเศษ รองศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์พิเศษ ศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์พิเศษ

“บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ” หมายความว่า บุคลากรที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป และตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

“ผู้เรียน” หมายความว่า นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร นักเรียนโรงเรียนมัธยมสาธิต วัดพระศรีมหาธาตุ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร และให้หมายความรวมถึงนักเรียนโรงเรียนประถมสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครด้วย

“คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

หมวดที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๔ นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร กรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก ๘ ประการ ดังนี้

(๑) ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรม ที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

(๓) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือกลุ่มบุคคลใด ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกายและสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือ สิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคม โดยไม่หวังผลตอบแทน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอดุสาหะ เสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ส่งเสริมและสนับสนุน การผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม สร้างโอกาสการเข้าถึงบริการทางการศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึง

และเท่าเทียม รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคล โดยใช้ความรู้สึกรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย ความพิการ สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดงความคิดเห็น อันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าจะทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้งพึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติที่ด้อยกว่าบุคคลอื่น และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพ หลีกเลี่ยงการกระทำใด ๆ อันจะนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่และมหาวิทยาลัย และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

(๘) การล่วงเกิน การคุกคามหรือก่อความเดือดร้อนรำคาญ เพื่อสนองความต้องการทางเพศของตนเองหรือผู้อื่น ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา ผู้ร่วมงาน ผู้เรียน หรือผู้รับบริการ ซึ่งมีใช้คู่สมรสของตน ถือว่าเป็นการทำผิดจริยธรรมและวินัยอย่างร้ายแรง

หมวดที่ ๒

มาตรฐานจริยธรรมของนายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ นอกจากต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักตามข้อ ๔ แล้ว นายกสภามหาวิทยาลัย และกรรมการสภามหาวิทยาลัย ต้องมีมาตรฐานจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายและพิทักษ์หลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัย บุคลากร และผู้เรียน

(๒) กำกับ ดูแลมหาวิทยาลัยให้บริหารอย่างมีอาชีพ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และนำประสบการณ์มาพัฒนามหาวิทยาลัยให้ก้าวหน้า ทันสมัย เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

(๓) ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ โปร่งใส มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่ไม่ต้องห้ามตามกฎหมาย อย่างถูกต้องและเชื่อถือได้

(๔) เสียสละ อุทิศตนปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ชุมชนและท้องถิ่น

(๕) ปฏิบัติหน้าที่เป็นองค์คณะแบบมีส่วนร่วม มุ่งแสวงหาฉันทามติ และรับฟังข้อมูลรอบด้าน จากผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

หมวดที่ ๓ จริยธรรมของผู้บริหาร

ข้อ ๖ นอกจากต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักตามข้อ ๔ แล้วผู้บริหาร ต้องมีมาตรฐานจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นแบบอย่างที่ดีหรือผู้นำในการปฏิบัติตนอยู่ในกรอบค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง ยึดหลักความคุ้มค่า หลักสุจริต หลักความสามารถ และปราศจากอคติ มุ่งเน้นคุณภาพ ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของงาน

(๒) มีวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานบริหาร ส่งเสริมความเจริญก้าวหน้าและมอบหมายงานให้เหมาะสมแก่ความรู้ ความสามารถและหน้าที่ของผู้ใต้บังคับบัญชา

(๓) มีความยุติธรรม มีความเป็นกลาง ไม่เลือกปฏิบัติ เคารพสิทธิในการกระทำหรือแสดงความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาในทางที่เหมาะสมและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) บริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และเงื่อนไขต่าง ๆ รวมทั้งให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่ไม่ต้องห้ามตามกฎหมายอย่างถูกต้องและเชื่อถือได้

(๕) เสียสละ อุทิศตน ปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ของมหาวิทยาลัย ชุมชนและท้องถิ่น

(๖) รักษาเสรีภาพทางวิชาการด้วยความรับผิดชอบ บริหารจัดการข้อมูลที่เป็นความลับของมหาวิทยาลัยให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างรอบคอบและเป็นระบบ

(๗) ปกป้องทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย ควบคุมให้มีการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนที่โปร่งใส ส่งเสริมพัฒนาให้เกิดความปลอดภัยและถูกหลักอาชีวอนามัยในสถานที่ทำงาน

หมวดที่ ๔ จริยธรรมของบุคลากร

ข้อ ๗ นอกจากต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักตามข้อ ๔ แล้วบุคลากร ต้องมีมาตรฐานจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑

บุคลากรสายวิชาการ

ข้อ ๘ มาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรสายวิชาการ

(๑) ประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรมให้เป็นผู้สมควรได้รับเคารพยกย่อง

(๒) ประพฤติตนอยู่ในศีลธรรมอันดี และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้เรียน

(๓) ยึดมั่นและปฏิบัติตนตามปณิธาน และนโยบายของมหาวิทยาลัย

(๔) ปฏิบัติตนเป็นกัลยาณมิตรต่อผู้ร่วมงานและผู้เรียน

(๕) มุ่งพัฒนาตนเองด้านวิชาการ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ กระตือรือร้นในการแสวงหาความรู้ ติดตามความก้าวหน้าทางวิชาการ

(๖) รับผิดชอบ ตั้งใจ เอาใจใส่การสอน ด้วยวิธีการสอนที่ทันสมัย เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความรู้ ทักษะ และนำไปใช้ประโยชน์ได้จริงอย่างเต็มความสามารถ

(๗) ปฏิบัติหน้าที่วิจัยอย่างมีจริยธรรมนักวิจัย เคารพและไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น และใช้ทรัพย์สินทางปัญญาของตนไปในทางที่ชอบ

(๘) บริการวิชาการแก่สังคมด้วยผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

(๙) อนุรักษ์สืบสานประเพณีอันดีงามและทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ส่วนที่ ๒

บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

ข้อ ๙ มาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

(๑) เป็นผู้ที่มีศีลธรรมอันดี และประพฤติตนอย่างเหมาะสม

(๒) รักดีและเชิดชมมหาวิทยาลัย รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย

(๓) ยึดถือประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

(๔) มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และปฏิบัติงานโดยยึดมั่นต่อพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดแก่มหาวิทยาลัย

(๕) รักษาเวลา รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริตและไม่ประพฤติตนให้เกิดความเสื่อมเสีย

(๖) ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย

(๗) ให้เกียรติแก่ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้เรียนและผู้อื่น

(๘) มีความขยันหมั่นเพียร เสียสละ อุทิศเวลาในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ

(๙) ใช้ทรัพยากรของมหาวิทยาลัยอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

หมวดที่ ๕

จริยธรรมของผู้เรียน

ข้อ ๑๐ นอกจากต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักตามข้อ ๔ แล้ว ผู้เรียน ต้องมีมาตรฐานจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ปฏิบัติตนตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งมหาวิทยาลัย

(๒) แต่งกายสุภาพ สะอาดเรียบร้อย มีกริยามารยาทที่ดีงามในลักษณะสุภาพชน

(๓) ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเองในทุกโอกาส และเคารพในสิทธิและหน้าที่ของบุคคลอื่น

(๔) มีศีลธรรมอันดีและมีวินัย ตรงต่อเวลา ซื่อสัตย์ ไม่ปฏิบัติตนในทางที่นำซึ่งความเสื่อมเสีย แก่เกียรติคุณของมหาวิทยาลัย บิดามารดา หรือผู้ปกครอง

(๕) ต้องรักษาชื่อเสียงและเกียรติศักดิ์ของตน โดยไม่กระทำการใด ๆ อันได้ชื่อว่าเป็นผู้ไม่สุจริต หรือประพฤติชั่ว

(๖) ดำรงรักษาไว้ซึ่งความสงบเรียบร้อย ไม่ก่อให้เกิดความแตกแยก แตกสามัคคี

(๗) ปฏิบัติตนต่อ บิดา มารดา ครู อาจารย์ ผู้มีพระคุณ ด้วยความสุภาพ มีสัมมาคารวะ

(๘) อุทิศเวลาและแรงกายเพื่อร่วมพัฒนาท้องถิ่น ชุมชนและสังคม รวมถึงตระหนัก และร่วมแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม

(๙) มีจิตสาธารณะ ดูแลรักษาสমบัติและทรัพยากรธรรมชาติ ไม่ให้เสียหายและถูกทำลาย

หมวดที่ ๖

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๑ ให้มีคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ซึ่งสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) รองอธิการบดีซึ่งอธิการบดีมอบหมาย เป็นรองประธานกรรมการ

(๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยด้านกฎหมาย จริยธรรม จำนวนสามคน ที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง เป็นกรรมการ

(๕) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ และให้มีผู้ช่วยเลขานุการสองคน ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่กองบริหารงานบุคคลหนึ่งคน และนิติกรหนึ่งคน ตามที่อธิการบดีมอบหมาย

ให้ประธานตามวรรคหนึ่ง (๑) มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ของกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิในสภามหาวิทยาลัยที่ได้แต่งตั้งประธานนั้น

ให้กรรมการตามวรรคหนึ่ง (๔) มีวาระการดำรงตำแหน่งสามปีนับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัย แต่งตั้ง และอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินสองวาระไม่ได้

เมื่อครบกำหนดตามวาระวรรคสามหรือวรรคสี่ หากยังมีได้มีการแต่งตั้งประธานหรือกรรมการ ใหม่ขึ้นแทน ให้ประธานหรือกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งเพื่อดำเนินงานต่อไป จนกว่าประธานหรือกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่เข้ารับหน้าที่

ข้อ ๑๒ กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๑๑ (๔) ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสี่สิบห้าปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือมีหนี้สินล้นพ้นตัวหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๕) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นความผิดลหุโทษ หรือเป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท

(๖) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือให้ออก ปลดออก ไล่ออก เลิกจ้างเพราะเหตุผิดสัญญาจ้าง จากราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ

(๗) ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลอันถึงที่สุดให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ

(๘) ไม่เคยถูกลงโทษฐานฝ่าฝืนมาตรฐานจริยธรรมอย่างร้ายแรง

ข้อ ๑๓ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ส่งเสริมให้ผู้เกี่ยวข้องรับทราบและรักษาจริยธรรมตามข้อบังคับนี้

(๒) ดำเนินการตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

(๓) รายงานผลการดำเนินงานประจำปีต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบปีละ ๑ ครั้ง

หากมีความจำเป็นในกรณีการดำเนินการตามวรรคหนึ่ง (๒) คณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร อาจเสนอสภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคล เพื่อดำเนินการแทนได้

ข้อ ๑๔ การตรวจสอบโดยคณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมประจำมหาวิทยาลัย ตามข้อ ๑๓ (๒) ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย

(๒) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่ออธิการบดี ในกรณีเป็นการตรวจสอบอธิการบดี ให้รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย

(๓) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับบุคลากรอื่นให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชา ของผู้ปฏิบัติงานนั้น

(๔) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้เรียน ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อกองพัฒนานักศึกษา หรือผู้อำนวยการโรงเรียน แล้วแต่กรณี

กรณีบุคคลใดละเมิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม เสนอต่อผู้รับรายงานตามวรรคหนึ่ง (๑) ถึง (๔) เพื่อพิจารณาดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ

กรณีการละเมิดจริยธรรมที่เป็นความผิดทางวินัยด้วย ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาล และจริยธรรมเสนอเรื่องให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา ข้อบังคับว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย ข้อบังคับว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย หรือข้อบังคับว่าด้วยผู้เรียนต่อไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๕ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติที่เกี่ยวกับจริยธรรม จรรยาบรรณ วินัย หรือข้อปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือประกาศ ต่าง ๆ อันเกี่ยวกับ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียนให้ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือ มตินั้น มีผลใช้บังคับต่อไป จนกว่าจะมีการแก้ไขเพิ่มเติมหรือยกเลิก แต่หากมีส่วนที่ซ้ำซ้อนหรือขัดแย้งกับข้อบังคับนี้ให้ใช้ตามข้อบังคับนี้แทน ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๔ ของประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศราชกิจจานุเบกษา ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิวัฒน์ ศัลยกำธร)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร