



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

.....

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับมาตรฐานตามที่ ก.พ.อ และมหาวิทยาลัยกำหนด

อาศัยอำนาจตามความใน ๑๔ (๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงให้ออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง แนวทางการประเมินผลการสอนเพื่อข้อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

ภาระงานสอน หมายความว่า จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน ประจำวิชาใดวิชาหนึ่งที่กำหนดไว้ในหลักสูตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร และครอบคลุมข้อมูลที่จำเป็นทุก ๆ ด้าน โดยเฉพาะความสามารถในการถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อช่วยให้ผู้เรียนได้เกิดการเรียนรู้ ประเมินผลการเรียนรู้ได้ผลถูกต้อง และสอดคล้องกับผลลัพธ์การเรียนรู้ที่คาดหวัง และเหมาะสมกับตำแหน่งทางวิชาการ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๕ ให้ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนอย่างน้อยหนึ่งรายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอน

ทั้งนี้ให้ผู้ขอตำแหน่งระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ เสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน แบบที่ ๑ และสำหรับผู้ขอตำแหน่งระดับรองศาสตราจารย์ เสนอเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน แบบที่ ๒

ข้อ ๖ การประเมินผลการสอนให้อนุกรรมการประเมินผลการสอนตามหัวข้อการประเมิน ดังนี้

(๑) มีความสามารถในการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้

(๒) มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจและติดตามการสอนตลอดเวลา เช่น ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย ยกตัวอย่างสอดแทรกประสบการณ์ ใช้คำถามเพื่อให้ผู้เรียนคิด ตอบคำถามให้เข้าใจได้ชัดเจน เป็นต้น

(๓) มีความสามารถในการใช้สื่อการสอน และอุปกรณ์ช่วยสอนได้อย่างเหมาะสม

- (๔) มีความสามารถแนะนำให้ผู้เรียนรู้สามารถแสวงหาความรู้และแหล่งความรู้ที่น่าเชื่อถือ เพื่อการค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม
- (๕) มีความสามารถให้ผู้เรียนรู้จักคิดวิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้อย่างมีเหตุผลในวิชาที่สอน
- (๖) มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์
- (๗) มีความสามารถในการอธิบาย ให้ผู้เรียนมองเห็นเชื่อมโยงของรายวิชา และความสัมพันธ์กับวิชาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องได้
- (๘) มีความสามารถที่จะสอดแทรกเทคนิคการมีปฏิสัมพันธ์ การร่วมงาน การแสดงออก การแก้ปัญหา
- (๙) มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน
- (๑๐) อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสอน

ข้อ ๗ ผู้ที่จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่ผลงานทางวิชาการไม่ผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.พ.อ กำหนด สามารถเก็บผลประเมินการสอน ไว้ได้ตลอดช่วงเวลาที่ใช้ประกาศ ก.พ.อ. ฉบับปัจจุบัน นับจากวันที่ขอส่ง เอกสารเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ทั้งนี้ ไม่เกิน ๕ ปีและหากมีการใช้ประกาศ ก.พ.อ. ฉบับใหม่ การเก็บผล การประเมินการสอนที่ยังไม่ครบ ๕ ปี ก็สามารถมาใช้ต่อได้ หากพ้นกำหนดระยะเวลาหรือขอ กำหนดตำแหน่งใหม่ หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้มีการประเมินผลการสอนใหม่

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการประเมินผลการสอนตามข้อ ๑๐ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระ นคร ว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมทั้งสรุปและรายงานผลการประเมินตามแบบฟอร์มที่ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการหรือส่วนงานกำหนด พร้อมทั้งหลักฐานทางเอกสารที่ประกอบการ ประเมิน

ข้อ ๙ การประเมินผลการสอนที่ส่วนงานได้รับเรื่องไว้แล้วและอยู่ในระหว่างดำเนินการอยู่ใน วันก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับให้ดำเนินตามประกาศคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยราช ภัฏพระนคร เรื่อง แนวทางการประเมินผลการสอนเพื่อขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการต่อไปจนแล้วเสร็จ

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้และมีอำนาจออกประกาศหรือคำสั่งเพื่อปฏิบัติให้ เป็นไปตามประกาศนี้ หากมีปัญหาในการปฏิบัติหรือจำเป็นต้องตีความประกาศนี้ ให้อธิการบดีเสนอคณะกรรมการ พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และคำวินิจฉัยชี้ขาดนั้นให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(รองศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์ภร)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

