

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗

วันพุธที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสมันตเนตร ชั้น ๘ อาคารเรียนและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
และประชุมโดยวิธีการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ผู้มาประชุม

- |     |  |   |
|-----|--|---|
| ๑.  | นายถนอม อินทรกำเนิด                    | นายกสภามหาวิทยาลัย ประธาน   |
| ๒.  | นายณัฐพงศ์ ศิริชนะ                     | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย/<br>กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ                  |
| ๓.  | รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรศุภกุล        | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| ๔.  | ศาสตราจารย์จ่านงค์ อติวัฒน์สิทธิ์      | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| ๕.  | ศาสตราจารย์ชัยยงค์ พรหมวงศ์            | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| ๖.  | ศาสตราจารย์เกียรติคุณบุญเรือง ขจรศิลป์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| ๗.  | ศาสตราจารย์จรรย์ ภัคดีธนากุล           | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| ๘.  | นายสหาย ทรัพย์สุนทรกุล                 | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| ๙.  | นายสุชน ชาลีเครือ                      | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| ๑๐. | นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม                | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  |
| ๑๑. | พลอากาศเอกสุเมธ โพธิ์มณี               | ประธานคณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย/<br>กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง |
| ๑๒. | รองศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์ภร      | รักษาราชการแทนอธิการบดี/กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง                       |
| ๑๓. | รองศาสตราจารย์โองการ วณิชชีวะ          | ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ<br>/กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง             |
| ๑๔. | รองศาสตราจารย์วณิภา ศิริวรสกุล         | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร                                  |
| ๑๕. | รองศาสตราจารย์ประกาศิต โสไกร           | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร                                  |
| ๑๖. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์จุฑาทิพย์ พหลภาคย์   | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร                                  |
| ๑๗. | รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ อินทพรหม       | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร                                  |
| ๑๘. | รองศาสตราจารย์อะเคื้อ กุลประสูติติลก   | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ   |
| ๑๙. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณฑล จันท์แจ่มใส     | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ   |
| ๒๐. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ัทญา เนตยารักษ์      | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ   |
| ๒๑. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริวิน แสงอาวุธ     | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ   |
| ๒๒. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพัชร์ เพ็ชรอาภรณ์ | รองอธิการบดี/เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย  |
| ๒๓. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขจิตพรรณ อมรปาน      | ผู้ช่วยเลขาธิการ  |
| ๒๔. | ผู้ช่วยศาสตราจารย์โสภณา จีรวงศ์นุสรณ์  | ผู้ช่วยเลขาธิการ  |

## ผู้ลาประชุม

๑. นายสมศักดิ์ สุ่มตยกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ
๒. นางสาวลาวัลย์ ชานมณีรัตน์ ผู้ช่วยเลขานุการ

2

## ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางพัชราวลี ไพรี่ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๒. นางสาวภณิตา จิตประสงค์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๓. นางสาวขวัญชนก รัตนพุกษ์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป
๔. นางสาวนฤมล เอ็งฉ้วน นักวิชาการคอมพิวเตอร์

4

6

นายถนอม อินทรกำเนต นายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ฉัฐพัชร์ เพ็ชรอาภรณ์ รองอธิการบดี/เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเรียนที่ประชุมว่า การประชุมครั้งนี้มีผู้เข้าประชุมโดยวิธีการผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์จำนวน ๒ ท่าน ได้แก่ ๑) ศาสตราจารย์จรัญ ภักดีธนากุล และ ๒) นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม โดยทั้ง ๒ ท่านได้แสดงตนในการเข้าร่วมประชุมครั้งนี้ และขออนุญาตที่ประชุม ให้เจ้าหน้าที่สำนักงานสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๔ ราย ได้แก่ ๑) นางพัชราวลี ไพรี่ ๒) นางสาวภณิตา จิตประสงค์ ๓) นางสาวขวัญชนก รัตนพุกษ์ และ ๔) นางสาวนฤมล เอ็งฉ้วน เข้าร่วมในการประชุมครั้งนี้ และในการพิจารณาระเบียบ (วาระลับ) นั้น ผู้เข้าร่วมประชุมไม่สามารถนำเรื่องที่พิจารณาในวาระลับ ไปเผยแพร่ต่อสาธารณะหรือบุคคลภายนอกได้

14

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

16

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานหรือเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

18

๑.๑ ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

20

๑.๒ อธิการบดีแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รองศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์ภร รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครแจ้งเรื่องให้ที่ประชุมทราบ จำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

22

๑) วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครจะมีพิธีลงนามทำความร่วมมือกับ Manipur University of Culture

24

๒) วันที่ ๑๗ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีงานประชุมวิชาการระดับชาติ ครั้งที่ ๔ และนานาชาติ ครั้งที่ ๑๔ ในด้านศิลปะและวัฒนธรรม และพลังศิลปะและวัฒนธรรมสร้างสรรค์เศรษฐกิจ

26

๓) วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จะมีพิธีลงนามทำความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยอินโนวีเซียกับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

28

๔) วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีการจัดโครงการแสดงศิลปวัฒนธรรมอินเดียเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวจะทรงเจริญพระชนมายุครบ ๖ รอบ ๗๒ พรรษา

32

จึงขอเรียนเชิญนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัยทุกท่านเข้าร่วม โดยจะ  
ทำหนังสือเรียนเชิญแจ้งวันเวลา และสถานที่ ไปยังนายกสภามหาวิทยาลัยและกรรมการสภามหาวิทยาลัย  
เพื่อทราบต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**๑.๓ เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพัชร์ เพ็ชรอาภรณ์ รองอธิการบดี/เลขานุการสภามหาวิทยาลัย แจ้งระเบียบ  
วาระการประชุมสภามหาวิทยาลัย และดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระการประชุม

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม**

**๒.๑ รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพัชร์ เพ็ชรอาภรณ์ รองอธิการบดี/เลขานุการสภามหาวิทยาลัย นำเรียน  
ที่ประชุมว่า ตามที่ได้มีการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๙  
มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดดังเอกสาร  
ประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณารับรองรายงานการประชุม

**มติที่ประชุม** รับรองรายงานการประชุม โดยมีข้อแก้ไข ดังนี้

๑) หน้าที่ ๑ หัวเรื่อง รายงานการประชุม วันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

แก้ไขเป็น วันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

๒) รายชื่อผู้มาประชุมลำดับที่ ๑๔ ศาสตราจารย์วัชรินทร์ อินทพรหม แก้ไขเป็น

รองศาสตราจารย์วัชรินทร์ อินทพรหม

**๒.๒ รับรองรายงานการประชุม (วาระลับ) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗**

**ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง**

**๓.๑ การติดตามและรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย**

**(๑) เรงรัดกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน**

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อสิริ ศรีคุณ ผู้ช่วยอธิการบดีปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน  
อธิการบดี นำเรียนที่ประชุมว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันศุกร์  
ที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น ได้พิจารณาระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรงรัดกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น  
ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการเร่งรัดกระบวนการ  
เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนโดยด่วนที่สุดและรายงานผลการดำเนินงาน  
ต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป ในการนี้ จึงขอรายงานความก้าวหน้าตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย  
เพื่อให้สภามหาวิทยาลัยได้ทราบ

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้ดำเนินการเร่งรัดดำเนินการของมหาวิทยาลัย  
เกี่ยวกับความก้าวหน้าในสายวิชาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งเป็นการดำเนินการเร่งรัดในช่วงปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๖ และกำลังดำเนินการอยู่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านมาในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ที่มหาวิทยาลัยเร่งรัด  
ดำเนินการในเรื่องของการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ  
บุคลากรสายสนับสนุนที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยทั้งในส่วนเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้

และบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในส่วนของโรงเรียนมัธยมสาธิตวัดพระศรีมหาธาตุ ซึ่งในปี พ.ศ. ๒๕๖๖  
2 กองบริหารงานบุคคลได้มีการสำรวจปัญหาในเรื่องเกี่ยวกับการจัดทำกรเข้าสู่อำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร  
ในมหาวิทยาลัย โดยได้ปรึกษากับที่ปรึกษาของมหาวิทยาลัยที่ดูแลด้านบริหารงานบุคคลและผู้รับผิดชอบ  
4 ในเรื่องของการจัดทำกรเข้าสู่อำแหน่งที่สูงขึ้น ในช่วงที่ผ่านมาพบว่าปัญหาเรื่องของการจัดทำกรเข้าสู่อำแหน่ง  
ที่สูงขึ้น เนื่องมาจากเรื่องของการประเมินค่างานของบางหน่วยงานยังส่งแบบประเมินค่างานไม่ครบ  
6 เมื่อกองบริหารงานบุคคลได้รับทราบปัญหา จึงได้เสนอมหาวิทยาลัยให้แต่งตั้งคณะกรรมการซึ่งเป็นคณะทำงาน  
จัดทำกำหนดระดับตำแหน่งและดำเนินการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงาน  
8 มหาวิทยาลัยดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในกรณีของสายสนับสนุน ซึ่งคณะกรรมการชุดนี้แต่งตั้งขึ้นมาโดย  
มหาวิทยาลัย เพื่อมีหน้าที่สร้างความเข้าใจและเร่งรัดในการส่งแบบประเมินค่างานของบุคลากรสายสนับสนุน  
10 ทุกหน่วยงาน โดยได้มีการปรับการประเมินค่างาน ทั้งในกรณีของหัวหน้างาน หรือในกรณีของบุคลากรที่จะ  
ประเมินค่างานเฉพาะด้านหรือเฉพาะทางให้เป็นแบบฟอร์มที่มีมาตรฐานเดียวกันเพื่อช่วยรองรับในเรื่องของ  
12 การประเมินค่างานของบุคลากร และมีการ จัดอบรมเรื่องเทคนิคการเขียนผลงานเชิงวิเคราะห์เพื่อให้บุคลากร  
ใช้ผลงานเชิงวิเคราะห์หรือการวิจัย เพื่อเป็นเครื่องมือในการเข้าสู่อำแหน่งที่สูงขึ้น กองบริหารงานบุคคล  
14 ดำเนินการในส่วนนี้เช่นเดียวกัน นอกเหนือจากการปรับแบบประเมินค่างาน กองบริหารงานบุคคลได้มีการ  
ปรึกษากับสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ในเรื่องของ  
16 การทำ การเข้าสู่อำแหน่งที่สูงขึ้นของมหาวิทยาลัย และได้รับคำแนะนำในเรื่องของการปรับโครงสร้าง  
หน่วยงานราชการภายในเพื่อให้สอดคล้องกับการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน การทบทวน  
18 กรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนและสายวิชาการ และการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งบุคลากรสายสนับสนุน เนื่องจาก  
งานที่ทำอยู่ในปัจจุบันกับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุไม่ตรง จึงต้องการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกัน มีการ  
20 ประสานไปยังหน่วยงานที่จะมีความประสงค์เปลี่ยนชื่อตำแหน่งเพื่อจะทำการเข้าสู่อำแหน่งที่สูงขึ้น นอกจากนี้  
เมื่อได้รับข้อเสนอแนะจากสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแล้ว  
22 ในเรื่องของการทบทวนโครงสร้างของหน่วยงานภายใน กองบริหารงานบุคคลได้เสนอมหาวิทยาลัยเพื่อที่จะ  
แต่งตั้งคณะกรรมการจัดตั้งและทบทวนการแบ่งส่วนราชการ ระดับงานในมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่  
24 ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ รวมถึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำกรอัตรากำลังสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัย  
และมีการแต่งตั้งอนุคณะกรรมการวิเคราะห์งานในหน่วยงานของมหาวิทยาลัยอีกด้วย เพื่อที่จะช่วยให้  
26 ดำเนินการวิเคราะห์ค่างานของหน่วยงานแล้วส่งข้อมูลมาที่กองบริหารงานบุคคล สิ่งนี้เป็นส่วนที่  
กองบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการเพื่อที่จะรองรับในการจัดทำกรเข้าสู่อำแหน่งที่สูงขึ้น ในปีงบประมาณ  
28 ๒๕๖๖

กองบริหารงานบุคคลมีการวิเคราะห์ปัญหาที่ยังพบอยู่ในบางประเด็นคือในเรื่องของการประเมิน  
30 ค่างาน โดยยังมีบุคลากรในบางหน่วยงานที่ยังไม่ส่งแบบประเมินค่างาน พบว่าบุคลากรยังมีความเข้าใจ  
ที่คลาดเคลื่อนเกี่ยวกับการเขียนแบบประเมินค่างาน กองบริหารงานบุคคลจึงประสานไปยังหน่วยงาน  
32 เพื่อสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรสายสนับสนุนเหล่านั้น ในเรื่องของการเขียนแบบประเมินค่างานของตนเอง  
โดยพบว่ายังมีบุคลากรส่งแบบประเมินค่างานเพิ่มขึ้น ขณะนี้ยังมีบุคลากรที่ยังไม่ส่งแบบประเมินค่างาน  
34 อยู่อีกจำนวน ๖ คน เมื่อคิดเป็นเปอร์เซ็นต์แล้ว จำนวนบุคลากรที่ยังไม่ส่งแบบประเมินค่างานก็คิดเป็นร้อยละ  
๑๖.๐๒ เปอร์เซ็นต์ ส่วนที่เหลือส่งแบบประเมินค่างานที่ถูกต้องมาเรียบร้อยแล้ว ทางกองบริหารงานบุคคล  
36 จะดำเนินการติดตามในส่วนของ ๖ รายที่เหลือเพื่อที่จะให้ส่งแบบประเมินค่างานที่ถูกต้องต่อไป ส่วนการ  
ดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๗ นอกเหนือจากการเร่งรัดให้บุคลากรส่งแบบประเมินค่างานให้ครบถ้วนแล้ว  
38 กองบริหารงานบุคคลจะมีการจัดโครงการ กิจกรรม เพื่อที่จะสนับสนุนความก้าวหน้าในการทำงานของ

บุคลากรสายสนับสนุน โดยเมื่อวันจันทร์ที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลและ  
2 เจ้าหน้าที่ของกองบริหารงานบุคคลที่ดูแลในเรื่องการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้ไปศึกษาดูงานที่มหาวิทยาลัย  
ราชภัฏพระนครศรีอยุธยา เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดทำ การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ได้รับความรู้ความ  
4 เข้าใจ แลกเปลี่ยนหารือกันได้เป็นอย่างดี เพื่อที่จะนำความรู้มาพัฒนาในเรื่องของการจัดทำ การเข้าสู่ตำแหน่ง  
ที่สูงขึ้นของมหาวิทยาลัย และในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ กองบริหารงานบุคคลจะมีกิจกรรมในเรื่องของการสร้าง  
6 ความก้าวหน้าในการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุน เช่น กิจกรรมการประเมินวิเคราะห์ค่างาน กิจกรรมการเขียน  
แบบประเมินค่างานที่สูงขึ้น กิจกรรมการเขียนคู่มือปฏิบัติงาน และจะมีคลินิกให้คำปรึกษากับบุคลากร โดยมี  
8 ผู้เชี่ยวชาญที่จะมาให้คำแนะนำในเรื่องของการจัดทำ การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ให้กับบุคลากร นอกจากการทำการ  
เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้ว กองบริหารงานบุคคลกำลังทำโครงการปรับปรุง KPI ของบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อให้  
10 สอดคล้องกับการทำ การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน และกำลังเร่งดำเนินการทบทวน  
การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างานให้สอดคล้องกับข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ที่ผ่านมาพบว่าคณะกรรมการ  
12 ประเมินค่างานที่บางหน่วยงานมีการดำเนินงานไปแล้ว จำนวนของคณะกรรมการประเมินค่างานเกินกว่าข้อบังคับ  
ที่มหาวิทยาลัยกำหนด เพราะฉะนั้น กองบริหารงานบุคคลจึงได้มีการจัดทำประกาศเกี่ยวกับคณะกรรมการประเมิน  
14 ค่างานให้สอดคล้องกับข้อบังคับของมหาวิทยาลัย ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารงานบุคคล  
ประจำมหาวิทยาลัยเป็นที่เรียบร้อยแล้ว กองบริหารงานบุคคลจะได้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินค่างาน  
16 เพื่อที่จะเร่งรัดการประเมินค่างานของบุคลากรให้โดยเร็ว จึงเรียนที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบ

รองศาสตราจารย์โองการ วณิชชีวะ ประธานสภามหาวิทยาลัยและข้าราชการ /กรรมการ  
18 สภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง นำเรียนที่ประชุมว่า ได้มีโอกาสเข้าไปร่วมทำงานกับอาจารย์พิชูลีณี ศรีสวัสดิ์  
ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล ในเรื่องของการทำ KPI ซึ่งขณะนี้  
20 มีความก้าวหน้าไปค่อนข้างมากและทราบว่าเมื่ออุปสรรคค่อนข้างเยอะในการดำเนินการ โดยเฉพาะเรื่องของการ  
วิเคราะห์ค่างานซึ่งบุคลากรหลายท่านไม่ค่อยเข้าใจ แต่สิ่งที่อยากเห็นคือภาพรวมทั้งหมดว่าขณะนี้แต่ละคณะมี  
22 ตำแหน่งอะไรบ้าง และจะมีขั้นตอนในการเข้าสู่ตำแหน่งอย่างไร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิวริน แสงอาวุธ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ  
24 กล่าวว่า สิ่งที่มหาวิทยาลัยดำเนินการอยู่มีความก้าวหน้าจากที่นายกสภามหาวิทยาลัยได้ดำริไว้ โดยนายก  
สภามหาวิทยาลัยเห็นถึงความสำคัญของบุคลากรทุกท่าน แต่สิ่งหนึ่งที่ไม่เห็นและต้องการให้มีการนำเสนอ คือ  
26 กิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากร โดยต้องมีโครงสร้างตำแหน่งว่าเป็นอย่างไร เขียนกรอบให้ชัดเจนว่าบุคคล  
ที่พัฒนาตัวเองแล้วจะไปอยู่โครงสร้างตรงไหน ต้องการให้นำข้อมูลมาเสนอสภามหาวิทยาลัยด้วย

นายถนอม อินทรกำเนิด นายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวว่า การนำเสนอข้อมูลยังไม่มีข้อมูล  
จำนวนอัตรากำลัง จำนวนพนักงานมหาวิทยาลัยฝ่ายสนับสนุน โครงสร้างของหน่วยงาน จำนวนหน่วยงานภายใน  
30 มหาวิทยาลัย เป็นต้น ให้ไปทำข้อมูลเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย บุคลากรในมหาวิทยาลัยตามพระราชบัญญัติ  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา แบ่งเป็น ๓ ประเภท ๑) บุคลากรฝ่ายบริหาร ๒) บุคลากรสายวิชาการ ซึ่งมี  
32 การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นเรียบร้อยแล้ว และ ๓) บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ หรือที่เรียกว่าเจ้าหน้าที่บริหารงาน  
ทั่วไป การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นจะเริ่มตั้งแต่ปฏิบัติการ ชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ เชี่ยวชาญ เชี่ยวชาญพิเศษ  
34 แต่ขณะนี้มหาวิทยาลัยยังไม่เริ่มดำเนินการขั้นที่ ๑ ขั้นชำนาญการ ซึ่งเป็นความบกพร่องในเรื่องระบบการบริหาร  
ส่งผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยเป็นอย่างมาก เพราะฉะนั้น มหาวิทยาลัยต้องดำเนินการแต่งตั้งผู้ปฏิบัติหน้าที่  
36 ผู้อำนวยการที่มาจากบุคลากรสายสนับสนุนไม่ใช่บุคลากรที่มาจากสายวิชาการ จึงจะเป็นการเริ่มต้นที่ถูกต้อง  
แล้วให้ทำงานอย่างเต็มที่ เรียนรู้พัฒนาไปจนกระทั่งถึงระดับเชี่ยวชาญพิเศษ มหาวิทยาลัยจึงจะมีความก้าวหน้า  
38 ไม่ใช่ให้ความสำคัญเฉพาะฝ่ายบริหาร ฝ่ายวิชาการ แต่ถ้าขาดบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยก็ปฏิบัติพันธกิจ

ไม่ได้ ขอให้มหาวิทยาลัยดำเนินการโดยด่วนและในการประเมินค่างานต้องมีการทำการอบรมและการสัมมนา  
2 เชิงปฏิบัติการ โดยเชิญวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญในการวิเคราะห์และประเมินค่างานในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น  
ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน และต้องมีการแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาเพื่อวิเคราะห์และประเมินค่างาน  
4 ซึ่งต้องตั้งเป็นบุคคล อาจจะเป็นบุคคลภายนอกจากมหาวิทยาลัยก็ได้ ต่อไปคือจัดคนลงไปสู่ตำแหน่งโดยคัดเลือก  
ผู้ที่เหมาะสม เมื่อทุกคนได้รับการประเมินตามค่างาน บุคลากรก็จะมองเห็นความก้าวหน้า เห็นถึงความมั่นคง  
6 ในการทำงาน มหาวิทยาลัยก็จะพัฒนา เพราะฉะนั้นต้องให้ความสำคัญกับบุคลากรที่เป็นบุคคลทั้งหมด นอกเหนือ  
จากงบประมาณและทรัพยากรอื่นๆ ขอให้มหาวิทยาลัยไปปรับปรุงแก้ไขขั้นตอนในการดำเนินการเร่งรัดกระบวนการ  
8 เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ไปเขียนสรุปและกำหนดเวลาในการดำเนินการ  
ให้แล้วเสร็จ

10 ศาสตราจารย์ชัยยงค์ พรหมวงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กล่าวว่า มหาวิทยาลัย  
ราชภัฏพระนครมีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย หรือมีคณะกรรมการที่เรียกว่าคณะกรรมการ  
12 พิจารณาตำแหน่งปฏิบัติการหรือไม่

นายถนอม อินทรกำเนิด นายสภามหาวิทยาลัย ให้ข้อมูลว่า เท่าที่ทราบมหาวิทยาลัย  
14 ราชภัฏพระนคร มีข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคล ซึ่งมีทุกสายและทุกกลุ่มอยู่แล้วแบ่งเป็นหมวดต่างๆ  
ซึ่งจะต้องไปดูว่าฝ่ายสนับสนุนบทบาทของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลทำอะไรบ้างก็ให้ดำเนินการตามนั้น  
16 แต่ต้องชี้แจงให้เข้าใจก่อนว่า มหาวิทยาลัยไม่เคยดำเนินการมาก่อน เพราะฉะนั้นคุณสมบัติของผู้ที่จะมาเป็น  
ผู้อำนวยการที่ระบุไว้ว่าต้องอยู่ในระดับชำนาญการมาแล้ว ๕ ปี ก็ไม่สามารถดำเนินการตามข้อบังคับได้  
18 คณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัยจะต้องเรียนรู้ ยืดหยุ่น ปรับให้เข้ากับปัญหาสภาพปัจจุบัน  
ของมหาวิทยาลัย

20 นายณัฐพงศ์ ศิริชนะ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวว่า ในเอกสารที่มีการระบุว่า โครงสร้าง  
ของมหาวิทยาลัย กรอบอัตรากำลัง ของมหาวิทยาลัย และการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุน ยังไม่  
22 เรียบร้อยนั้น ถ้ามหาวิทยาลัยยังไม่มีโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่ชัดเจน จะดำเนินการขั้นตอนต่อไปได้อย่างไร

นายถนอม อินทรกำเนิด นายสภามหาวิทยาลัย ให้ข้อมูลว่า ตามมติคณะกรรมการข้าราชการ  
24 พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งรวมพนักงานมหาวิทยาลัยด้วยไม่ใช่เฉพาะข้าราชการ มีมติไว้ว่ามหาวิทยาลัยต้อง  
จัดทำกรอบอัตรากำลังทุก ๔ ปี ถ้าไม่ดำเนินการแสดงว่ามีความประสงค์ใช้โครงสร้างกรอบอัตรากำลังตามเดิม  
26 เพราะฉะนั้น มหาวิทยาลัยมีโครงสร้างกรอบอัตรากำลังอยู่แล้ว ไม่ไปริเริ่มว่าต้องทำกรอบอัตรากำลังใหม่ มีเช่นนั้น  
การดำเนินการจะล่าช้าไปอีก

28 นายณัฐพงศ์ ศิริชนะ อุปนายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวว่า ในเอกสารที่แจ้งว่าการเปลี่ยนชื่อ  
ตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุนยังไม่เรียบร้อย ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย ตรงนี้ได้ดำเนินการแก้ไข  
30 หรือยังในเรื่องความไม่เรียบร้อย ความไม่สอดคล้องกับข้อกำหนด

อาจารย์พิญช์สินี ศรีสวัสดิ์ ผู้ช่วยอธิการบดี ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการ  
32 กองบริหารงานบุคคล ให้ข้อมูลว่า ในเอกสารที่มีการระบุว่า โครงสร้างของมหาวิทยาลัย กรอบอัตรากำลัง  
ของมหาวิทยาลัย และการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุนยังไม่เรียบร้อยไม่สอดคล้องกับกฎหมายนั้น  
34 สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จะมีข้อมูลของมหาวิทยาลัย เรื่องของ  
โครงสร้าง กรอบอัตรากำลัง แล้วการเปลี่ยนชื่อตำแหน่ง ในส่วนของโครงสร้าง เนื่องด้วยมหาวิทยาลัยมีการ  
36 ปรับเปลี่ยนโครงสร้างซึ่งเดิมเกิดจากโครงสร้างปี ๒๕๕๑ มหาวิทยาลัยได้มีการเปลี่ยนงาน และปรับเปลี่ยนเป็นกอง  
ในกระบวนการเปลี่ยนเป็นกอง เนื่องจากมหาวิทยาลัยอยู่ภายใต้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗  
38 ในมาตรา ๑๑ ในเรื่องของการจัดตั้ง การรวม การยุบ เลิก สำนักงานวิทยาเขตบัณฑิตวิทยาลัย คณะ สถาบัน สำนัก

วิทยาลัย ศูนย์ ส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะให้ทำเป็นกฎกระทรวง  
2 ซึ่งประเด็นนี้ไม่มี ในส่วนที่ปรับเปลี่ยน คือ มหาวิทยาลัยมีการปรับเปลี่ยนจากงานเป็นกอง เพราะฉะนั้น ในการ  
ปรับเปลี่ยนจากงานเป็นกองนั้น มาตรา ๑๑ วรรคสอง การแบ่งส่วนราชการเป็นสำนักงานคณบดี สำนักงาน  
4 ผู้อำนวยการและกอง ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง ให้ทำเป็นประกาศ  
กระทรวงและประกาศในราชกิจจานุเบกษา ซึ่งจากข้อมูล จึงขอนำเรียนที่ประชุมว่า ก่อนหน้านั้นมหาวิทยาลัย  
6 ได้มีการปรับเปลี่ยนจากงาน เป็นกอง แต่ไม่ได้มีการดำเนินการประกาศเป็นกฎกระทรวง ซึ่งแปลว่าการดำเนินการ  
ในเรื่องของการทำ การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นมหาวิทยาลัยยังยืนยันในการดำเนินงานเป็นลักษณะงานเหมือนเดิม  
8 เพราะยังไม่มีมีการประกาศเป็นกฎกระทรวง ส่วนในเรื่องของงาน ในมาตรา ๑๑ วรรคสาม การแบ่งส่วนราชการ  
เป็นงาน ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากับงานให้ทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย  
10 ซึ่งหลังจากที่เข้าไปพบกับ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จึงได้มีการ  
จัดตั้งคณะกรรมการทบทวนโครงสร้างเพื่อปรับให้เป็นปัจจุบันให้สอดคล้องและสามารถขับเคลื่อนให้เกิด การเข้า  
12 สู่อำนาจที่สูงขึ้น ได้เร็วที่สุด ดังนั้น ในกลุ่มของคณะกรรมการชุดนี้จะมีการประชุมทั้งหมด ๓ ครั้งมาแล้ว  
แล้วครั้งหน้าคือวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จะเป็นการสรุปว่างานที่แท้จริง ณ ปัจจุบันจะเป็นอย่างไร และจะนำ  
14 ข้อมูลเสนอกรรมการสภามหาวิทยาลัยต่อไป ในส่วนของข้อมูลการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งของบุคลากรสายสนับสนุนนั้น  
เนื่องจากในหน่วยงาน โดยเฉพาะหน่วยงานในระดับคณะจะมีกลุ่มตำแหน่งที่เรียกว่านักวิชาการการศึกษา  
16 กับเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปสองงานนี้มีความคล้ายกัน เมื่อหน่วยงานมอบหมายงานจึงเป็นการมอบหมายงาน  
ที่มีความใกล้เคียงกันระหว่างนักวิชาการการศึกษาและเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จึงทำให้บุคลากรมีความสับสน  
18 ในการเขียนตำแหน่งงาน โดยหลังจากที่ได้ไปพูดคุยกับประชาคมในแต่ละหน่วยงาน ได้รับข้อมูลมาว่างานที่ทำ  
ลักษณะงานเหมือนเป็นเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป แต่ตำแหน่งที่รับเข้ามาเป็นนักวิชาการการศึกษา ปรากฏว่า  
20 เมื่อนำประกาศ ก.พ.อ. ซึ่งอธิบายมาตรฐานขั้นต่ำของตำแหน่งนั้นมาดู ปรากฏว่าสิ่งที่ทำไม่ใช่ นักวิชาการการศึกษา  
จึงต้องนำเรื่องการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งจัดทำ  
22 กรอบ ซึ่งขณะนี้ มหาวิทยาลัยจะต้องดำเนินการ ๓ เรื่อง ไปพร้อมกัน คือ ๑) ทบทวนโครงสร้าง ๒) จัดทำกรอบ  
อัตรากำลังเพื่อให้สอดคล้องกับชื่อตำแหน่งที่เปลี่ยนไป และ ๓) วิเคราะห์เรื่องของงาน

24 นายถนอม อินทรกำเนิด นายคณบดีมหาวิทยาลัย กล่าวว่า ประเด็น คือ กรอบอัตรากำลัง  
มีอยู่เรียบร้อยแล้วว่ามีจำนวนกี่ตำแหน่ง ข้อมูลที่ได้มาเบื้องต้นมีจำนวนประมาณ ๒๔๓ ตำแหน่ง มีโครงสร้าง  
26 ซึ่งสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบไปแล้ว ขอให้นำโครงสร้างที่มีอยู่เดิมเป็นฐานในการคิดทำงานต่อไป  
ส่วนที่ให้ข้อมูลมานั้นขอให้เป็นการทำต่อไปข้างหน้าแต่ไม่ใช่ตอนนี้ ส่วนในเรื่องของการวิเคราะห์ค่างาน  
28 ในตำแหน่งนักวิชาการการศึกษากับเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไปที่มีลักษณะงานคล้ายกัน มหาวิทยาลัยต้องตั้ง  
คณะกรรมการประเมินค่างานขึ้นมา ไม่ใช่ให้บุคลากรเขียนขึ้นมาเอง ซึ่งเป็นการดำเนินการที่ผิดขั้นตอน ต้องมีการจัด  
30 อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการถึงจะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้

นายบุญธรรม เลิศสุขีเกษม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กล่าวว่า ในเอกสาร (๑)  
32 บรรทัดที่ ๓ ระบุว่า “โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบในการทบทวนโครงสร้าง มุ่งการกำหนดระดับงาน  
ของทุกหน่วยงานให้สอดคล้องกับการดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับ  
34 เชี่ยวชาญพิเศษของสายสนับสนุนเป็นหลัก” โดยหลักทั่วไปในการบริหารทรัพยากรมนุษย์การจัดหรือปรับปรุง  
โครงสร้างจะไม่เขียนอย่างนี้ เรื่องนี้เป็นเรื่องรอง เรื่องหลักคือทบทวนการจัดโครงสร้างให้สอดคล้องกับบทบาท  
36 การกิจ และวิสัยทัศน์ของหน่วยงานในปัจจุบัน ตรงนี้เป็นเรื่องที่เราเข้าใจอยู่ว่าจะดำเนินการ แต่ไม่สามารถใช้  
เป็นเหตุผลหลักในการมาปรับปรุงโครงสร้าง ต้องเน้นองค์กรเป็นหลัก แล้วเรื่องบุคคลจึงตามมา

38

2 รองศาสตราจารย์มณฑล จันทร์แจ่มใส กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ  
กล่าวว่า มหาวิทยาลัยยังมีหลายหน่วยงานที่อยู่นอกโครงสร้าง เช่น ศูนย์สาธิตและบริหาร ศูนย์ข้อมูล  
4 ศูนย์วัฒนธรรมพระนคร ศูนย์ภาษาและสำนักงานสภามหาวิทยาลัย อาจจะต้องบรรจุหน่วยงานเหล่านี้  
เข้าไปด้วย

6 นายถนอม อินทรกำเนิด นายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวว่า หน่วยงานที่อยู่นอกโครงสร้างตามที่  
กล่าวข้างต้นนั้น คิดว่าระเบียบกฎเกณฑ์มีแล้ว แต่การบริหารงานบุคคลอาจจะยังไม่ชัดเจน แต่ถ้าหน่วยงานนอก  
8 โครงสร้างมีบุคลากรสายสนับสนุนบรรจุอยู่ก็ขอให้นำเข้ามาพิจารณาไปด้วย

10 **มติที่ประชุม** เห็นชอบ มอบมหาวิทยาลัยดำเนินการเร่งรัดกระบวนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น  
ของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ตามข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ  
12 ของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

14 ๑. ให้มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำการอบรมและการสัมมนา  
เชิงปฏิบัติการ โดยเชิญวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญในการวิเคราะห์และประเมินค่า  
งานในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนโดยเร็ว

16 ๒. ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการพิจารณาบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อปฏิบัติหน้าที่  
18 ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีและบุคลากรสายสนับสนุนปฏิบัติ  
หน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง สังกัดสำนักงานอธิการบดี

## 20 (๒) ขอให้มหาวิทยาลัยเปิดบริการการใช้สระว่ายน้ำ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อสิริ ศรีคุณ ผู้ช่วยอธิการบดีปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงาน  
22 อธิการบดี นำเรียนที่ประชุมว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ในการประชุม ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖  
เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น ได้พิจารณาระเบียบวาระที่ ๕.๒ ขอให้มหาวิทยาลัยเปิดบริการ  
24 การใช้สระว่ายน้ำ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบ โดยมอบมหาวิทยาลัยไปดำเนินการจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการเปิด  
บริการการใช้สระว่ายน้ำของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครประกอบรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและนำเสนอสภา  
26 มหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

ในการนี้ มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครที่  
28 ๐๐๙๓/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการสระว่ายน้ำ สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗  
เรียบร้อยแล้ว ประกอบด้วยคณะกรรมการฯ ตามคำสั่งฯ ดังแนบ

30 ผู้ช่วยศาสตราจารย์หทัยา เนตยารักษ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ  
เสนอชื่อผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทรานิษฐ์ พรหมสุรินทร์ เป็นกรรมการ คณะกรรมการบริหารจัดการสระว่ายน้ำ  
32 เนื่องจากผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทรานิษฐ์ พรหมสุรินทร์ อยู่ในสมาคมว่ายน้ำน่าจะให้ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหาร  
จัดการสระว่ายน้ำได้เป็นอย่างดี

34 นายถนอม อินทรกำเนิด นายกสภามหาวิทยาลัย ขอให้แจ้งชื่อผู้ช่วยศาสตราจารย์ภัทรานิษฐ์  
พรหมสุรินทร์ ต่อมหาวิทยาลัยและให้มหาวิทยาลัยพิจารณาว่าจะแต่งตั้งตามที่เสนอหรือไม่ เพราะเป็นอำนาจ  
36 ของมหาวิทยาลัย และเนื่องจากในการประชุมครั้งนี้มีความคืบหน้าเสนอเพียงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ  
บริหารจัดการสระว่ายน้ำ ซึ่งอาจจะต้องมีการทบทวนรายชื่อในคำสั่งซึ่งเป็นอำนาจของมหาวิทยาลัยในการ  
38 พิจารณา และขอให้มหาวิทยาลัยรายงานความก้าวหน้าเรื่องการเปิดบริการการใช้สระว่ายน้ำในการประชุม  
ครั้งต่อไป



มติที่ประชุม รับทราบ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการสระว่ายน้ำ โดยขอให้  
มหาวิทยาลัยทบทวนรายชื่อคณะกรรมการฯ อีกครั้ง และให้มหาวิทยาลัยรายงาน  
ความก้าวหน้าในการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ  
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องเสนอให้ที่ประชุม

๕.๑ (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง อัตราเงินเดือนผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการ  
พลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์อสิริ ศรีคุณ ผู้ช่วยอธิการบดีปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี/  
กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยฝ่ายกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบและประกาศ นำเรียนที่  
ประชุมว่า ตามที่สภามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ที่ ๐๐๑/๒๕๖๗ ลง ณ วันที่  
๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
ตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปแล้วนั้น มหาวิทยาลัยจึงเสนอที่  
ประชุมสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนของผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการและมิได้รับ  
เงินเดือนในฐานะพนักงานมหาวิทยาลัย รายนางศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์ภร ตำแหน่งรักษาราชการแทน  
อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร โดยมีข้อกำหนด (ข้อบังคับ/ประกาศ/ระเบียบ) หรือเอกสารอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้อง ประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร  
ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของผู้บริหาร  
ของมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖

จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณานุมัติอัตราเงินเดือนของผู้บริหารที่มีได้ เป็นข้าราชการ  
พลเรือนในมหาวิทยาลัยผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครรายนางศาสตราจารย์  
เป็รื่อง กิจรัตน์ภร

คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้ร่วมกันพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนของผู้บริหารที่มีได้  
เป็นข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร รายนาง  
ศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์ภร โดยอนุมัติ อัตราเงินเดือนของผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนใน  
มหาวิทยาลัยผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร รายนางศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์ภร  
โดยให้ได้รับเงินเดือนในอัตราเดือนละ ๑๕๐,๐๐๐ บาท ตามเดิม เนื่องจากยังมิได้รับการโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

มติที่ประชุม เห็นชอบ กำหนดอัตราเงินเดือนของผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษาราย รายนางศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์ภร รักษาราชการแทน  
อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนห้า  
หมื่นบาทถ้วน) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพัชร์ เพ็ชรอารมณ์ รองอธิการบดี/เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย นำเรียน  
2 ที่ประชุมว่า ตามระเบียบวาระที่ ๕.๒ (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง แต่งตั้งรองอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร และระเบียบวาระที่ ๕.๓ (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง  
4 แต่งตั้งเลขาธิการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เนื่องด้วยขณะนี้กระผมดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี  
และทำหน้าที่เป็นเลขาธิการสภามหาวิทยาลัย จึงถือได้ว่าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพิจารณา ดังนั้น  
6 จึงขออนุญาตออกจากที่ประชุมก่อนมีการพิจารณาตามระเบียบวาระดังกล่าว

นายถนอม อินทรกำเนิด นายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวว่า อนุญาตให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพัชร์  
8 เพ็ชรอารมณ์ รองอธิการบดี/เลขาธิการสภามหาวิทยาลัย ออกจากห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย และแจ้งให้  
รองอธิการบดีที่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระเบียบวาระที่ ๕.๒ และระเบียบวาระที่ ๕.๓ ออกจากห้องประชุม  
10 สภามหาวิทยาลัยก่อนมีการพิจารณาเช่นเดียวกัน

12 **๕.๒ (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง แต่งตั้งรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
พระนคร**

14 รองศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์ภร รักษาราชการแทนอธิการบดี นำเรียนที่ประชุมว่า ตามที่  
สภามหาวิทยาลัยได้มีคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ที่ ๐๐๑/๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มกราคม  
16 พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ตั้งแต่วันที่ ๗  
กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ไปแล้วนั้น เพื่อให้เป็นไปตามความในมาตรา ๒๗  
18 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดไว้ว่า ให้อธิการบดีคนหนึ่งเป็นผู้บังคับบัญชา  
สูงสุดและรับผิดชอบการบริหารของมหาวิทยาลัยแต่ละแห่ง และจะให้มียรองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดี  
20 หรือจะมีทั้งรองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีตามจำนวนที่สภามหาวิทยาลัยแต่ละแห่งกำหนด เพื่อทำหน้าที่  
และรับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามที่อธิการบดีมอบหมายก็ได้ ในการนี้ จึงขอเสนอแต่งตั้งรองอธิการบดี  
22 มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ดังนี้

- 24 ๑. รองศาสตราจารย์ประกาศิต โสไกร
  ๒. รองศาสตราจารย์สีปตระกูล สุชาติ
  ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพัชร์ เพ็ชรอารมณ์
  - 26 ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขจิตพรรณ อมรปาน
- จึงขอเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบ

28 คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้ร่วมกันพิจารณาแต่งตั้งรองอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏ  
พระนคร โดยพิจารณาตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗  
30 โดยคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งรองอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ดังนี้

๑. รองศาสตราจารย์ประกาศิต โสไกร
- 32 ๒. รองศาสตราจารย์สีปตระกูล สุชาติ
๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพัชร์ เพ็ชรอารมณ์
- 34 ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขจิตพรรณ อมรปาน

36

38

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมอบรองศาสตราจารย์เปรี๊ญ กิจรัตน์ภร  
รักษาราชการแทนอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร จัดทำคำสั่งมอบหมายงานและมอบอำนาจให้  
รองอธิการบดีทุกท่าน และให้รองอธิการบดีจัดทำเอกสารนำเสนอเป้าหมายในการดำเนินงานตามที่ได้รับ  
มอบหมายพร้อมทั้งลงนาม เพื่อใช้ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ

๑. แต่งตั้งรองอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ดังนี้

๑) รองศาสตราจารย์ประกาศิต โสไกร

๒) รองศาสตราจารย์สืบตระกูล สุชาติ

๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพัชร์ เพ็ชรอาภรณ์

๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขจิตพรรณ อมรปาน

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. มอบรองศาสตราจารย์เปรี๊ญ กิจรัตน์ภร รักษาการแทนอธิการบดี  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร จัดทำคำสั่งมอบหมายงานและมอบอำนาจให้  
รองอธิการบดีทุกท่าน และให้รองอธิการบดีจัดทำเอกสารนำเสนอเป้าหมาย  
ในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมายพร้อมทั้งลงนาม เพื่อใช้ประกอบในการ  
ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

**๕.๓ (ร่าง) คำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง แต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ  
พระนคร**

รองศาสตราจารย์เปรี๊ญ กิจรัตน์ภร รักษาการแทนอธิการบดี นำเรียนที่ประชุมว่า ตามที่  
สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ได้มีคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ที่ ๐๑๓/๒๕๖๖ สั่ง ณ วันที่ ๒๑  
กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ตั้งแต่วันที่ ๑๒ สิงหาคม  
พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเรียบร้อย โดยอาศัย  
ความในมาตรา ๓๒ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีโดยคำแนะนำของอธิการบดีจากผู้มีคุณสมบัติ  
ตามมาตรา ๒๙ และมาตรา ๑๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่ง ซึ่งมีใช้กรรมการ  
สภามหาวิทยาลัยตาม (๓) เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัยแห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ  
พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงขอเสนอผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพัชร์ เพ็ชรอาภรณ์ รองอธิการบดี เป็นเลขานุการสภา  
มหาวิทยาลัย

คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ได้ร่วมกันพิจารณาแต่งตั้งเลขานุการสภามหาวิทยาลัย  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร โดยเห็นชอบแต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพัชร์ เพ็ชรอาภรณ์ รองอธิการบดี  
เป็นเลขานุการสภามหาวิทยาลัย ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

**มติที่ประชุม** เห็นชอบ แต่งตั้งผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพัชร์ เพ็ชรอาภรณ์ เป็น เลขานุการสภา  
มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

2           **๖.๑ การจัดทำแผนงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘**

          นายณัฐพงศ์ ศิริชนะ อธิการบดีมหาวิทยาลัย กล่าวว่ เรื่องการจัดทำแผนงบประมาณ  
4   ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ขณะนี้เริ่มเข้าสู่กระบวนการขั้นตอนการพิจารณางบประมาณแล้ว มีความเห็นว่  
6   ทิศทางการทำงานของมหาวิทยาลัยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะต้องมีความชัดเจนเพื่อจะเป็นกรอบ  
8   การดำเนินงานให้กับมหาวิทยาลัย และตามที่นายกสภามหาวิทยาลัยได้ให้นโยบายการขับเคลื่อนงานในปี  
          พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๗๐ มหาวิทยาลัยจึงมีความจำเป็นต้องรีบดำเนินการเรื่องการจัดทำแผนงบประมาณ  
          ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาโดยด่วน

          นายสุชน ชาลีเครือ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ/ประธานคณะกรรมการดำเนินงาน  
10   ของสภามหาวิทยาลัย ฝ่ายนโยบายและแผน งบประมาณและความเสี่ยง ให้ข้อมูลว่ เรื่องการจัดทำแผน  
          งบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น คณะกรรมการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ฝ่ายนโยบายและแผน  
12   งบประมาณและความเสี่ยง ได้มีการประสานเพื่อปรึกษาหารือกับรองศาสตราจารย์ประกาศิต โสไกร  
          รองอธิการบดีที่ดูแลรับผิดชอบฝ่ายแผนและงบประมาณ ในเบื้องต้นแล้ว โดยอาจจะมีการจัดประชุม  
14   เชิงปฏิบัติการของคณะกรรมการฯ เรื่องการจัดทำแผนงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และจะนำเสนอ  
          สภามหาวิทยาลัยต่อไป

          นายถนอม อินทรกำเนิด นายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวว่ ขอให้มหาวิทยาลัยนำเรื่องการจัดทำ  
16   แผนงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ นำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาต่อไป

          ผู้ช่วยศาสตราจารย์หัทธยา เนตยารักษ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ เสนอว่  
18   ขอให้มีการเพิ่มรายชื่อกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำเข้าไปเป็นกรรมการคณะกรรมการ  
20   ดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ฝ่ายนโยบายและแผน งบประมาณและความเสี่ยง เนื่องจากขณะนี้กรรมการ  
          จากคณาจารย์มีตำแหน่งว่างลง

          นายถนอม อินทรกำเนิด นายกสภามหาวิทยาลัย กล่าวว่ เรื่องของการแต่งตั้งคณะกรรมการ  
22   ดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัยฝ่ายต่างๆ นั้น เห็นว่ควรจะต้องมีการปรับเปลี่ยนเพื่อให้เกิดความเหมาะสม  
24   และเกิดประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น จึงขออนุญาตปรึกษากับกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ  
          บางท่านร่วมกับฝ่ายบริหารของมหาวิทยาลัย ว่สภามหาวิทยาลัยควรจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน  
26   ของมหาวิทยาลัยที่ฝ่ายและฝ่ายอะไรบ้าง และจะนำมาเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอีกครั้ง

**มติประชุม           รับทราบ**

28           **๖.๒ กำหนดการนัดหมายการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗**

          ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพัชร์ เพ็ชรอาภรณ์ รองอธิการบดี/เลขานุการสภามหาวิทยาลัย  
30   แจ้งการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม  
32   สมันตเนตร ชั้น ๘ อาคารเรียนและอำนวยการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

**มติที่ประชุม           รับทราบ**

34           **เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.**

36           นางพัชราวไล ไพรี

**ผู้พิมพ์รายงานการประชุม**

          ผู้ช่วยศาสตราจารย์ขจิตพรธน อมรปาน

          ผู้ช่วยศาสตราจารย์โสภณา จีรวงศ์นุสรณ์

**ผู้จัดบันทึกการประชุม**

          ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณัฐพัชร์ เพ็ชรอาภรณ์

**ผู้ตรวจรายงานการประชุม**