



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘ สภามหาวิทยาลัยออกข้อบังคับ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หรือมติอื่นใด ซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิก “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒” และ “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๕ ในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่งหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกินสามคน

คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้

ในกรณีที่คณะกรรมการตามวรรคหนึ่ง พ้นจากตำแหน่งตามวาระแต่ยังไม่ได้ดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการใหม่ ให้คณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไป จนกว่าคณะกรรมการชุดใหม่จะเข้ารับหน้าที่

ในกรณีประธานตาม (๑) พ้นจากตำแหน่งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ ให้ถือว่าพ้นจากตำแหน่งประธานกรรมการตามข้อบังคับนี้ด้วย

ข้อ ๘ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคสามแล้ว ให้ประธานกรรมการและกรรมการตามข้อ ๗ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นประธานกรรมการ และกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้และตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(๗) ถูกลงโทษฐานกระทำการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือจรรยาบรรณทางวิชาการ

ในกรณีที่ประธานกรรมการ และหรือกรรมการ ตามข้อ ๗ (๑) หรือ (๒) หรือ วรรคห้า พ้นจากตำแหน่ง ก่อนครบวาระให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งภายในสามสิบวัน และให้ผู้นั้นมีวาระอยู่ในตำแหน่งเท่าเวลาที่เหลืออยู่แต่ถ้าเวลาที่เหลืออยู่ไม่ถึง ๙๐ วัน จะแต่งตั้งหรือไม่ก็ได้

ข้อ ๙ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอน

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๓) พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับนี้และตามประกาศของ ก.พ.อ. เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

(๔) พิจารณาการขอเทียบโอนตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ที่ได้ตำแหน่งทางวิชาการจากสถาบันการศึกษาของรัฐและเอกชน ที่สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรอง ก่อนเข้ามาเป็นอาจารย์ประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

(๕) ปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการประเมินผลการสอน ประกอบด้วย

(๑) รองอธิการบดี คณบดี หรือเทียบเท่าที่มีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมอบหมายเป็นประธานมีหน้าที่ประเมินวิธีการสอน และประเมินเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกมหาวิทยาลัยในสาขาวิชานั้น หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ๑ คน เป็นอนุกรรมการ มีหน้าที่ประเมินเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน

(๓) ประธานสาขา หรืออาจารย์ประจำหลักสูตร หรือบุคคลที่มีตำแหน่งทางวิชาการในสาขานั้น ๆ หรือสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องหรือใกล้เคียงกับผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ๑ คน เป็น อนุกรรมการ และเลขานุการ มีหน้าที่ประเมินวิธีการสอน และประเมินเอกสารหลักฐานที่ใช้ในการประเมินผลการสอน

(๔) ให้ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เป็นผู้สังเกตการณ์ในการประเมินผลการสอน ทั้งนี้ให้คณบดี และประธานสาขาที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการร่วมเป็นผู้สังเกตการณ์ในการประเมินผลการสอนด้วย

ข้อ ๑๑ ให้คณะกรรมการประเมินการสอน มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ประเมินผลการสอนโดยมีเอกสารแบบที่ ๑ หรือเอกสารแบบที่ ๒ เพื่อขอ กำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ และรองศาสตราจารย์ พร้อมตารางสอนและ มคอ.๓ รายวิชาที่ใช้ในการขอประเมิน ผลการสอน

(๒) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการสอนให้แล้วเสร็จภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับเอกสารประเมิน

(๓) ส่งรายงานการประชุมและผลการประเมินมายังหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อดำเนินการตามขั้นตอนต่อไปโดยเร็ว

ข้อ ๑๒ อาจารย์ประจำซึ่งประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะต้องมีคุณสมบัติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ตามประกาศ ก.พ.อ. โดยดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. ประกาศ ดำเนินการส่งเอกสารมาที่งานกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ สำนักงานสภามหาวิทยาลัย ดังนี้

๑.๑ บันทึกข้อความผ่านคณบดีที่ผู้ขอสังกัด

๑.๒ เอกสารสำหรับประเมินการสอนหรือสื่อการสอน เป็นผลงานเพื่อใช้ขอประเมินผลการสอน จำนวน ๕ ชุด (แบบที่ ๑ หรือ แบบที่ ๒)

๑.๓ แบบคำขอรับการพิจารณากำหนดตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.อ.๐๓) จำนวน ๗ ชุด (ซึ่งผ่านการตรวจสอบจากคณะที่ผู้ขอสังกัดอยู่และจากกองบริหารฝ่ายบุคคล)

๑.๔ ผลงานทางวิชาการที่ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ อย่างละ ๗ ชุด

๑.๕ แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงานทางวิชาการ (ถ้ามี)

๑.๖ หลักฐานการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์ ก.พ.อ.

๑.๗ แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

ถ้าเป็นข้าราชการต้องแนบบท กพ. ๗ ถ้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยต้องแนบบัตรแต่งตั้ง

(๒) ให้เลขานุการคณะกรรมการจัดทำทะเบียนรับเรื่อง ไว้เป็นหลักฐาน ซึ่งประกอบด้วย รายละเอียดเกี่ยวกับวัน เวลา รับเรื่อง และรายการเอกสารนำส่ง และจัดทำสำเนาการรับเรื่องดังกล่าว มอบให้ผู้ยื่นคำขอเก็บไว้เป็นหลักฐานและดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๓) ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าเอกสารหลักฐานและคำขอถูกต้องครบถ้วน ให้มีมติรับไว้ดำเนินการต่อไปโดยให้ถือว่าได้รับเรื่องไว้ตามวันเวลาที่ระบุใน (๑) แต่ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าเอกสารหลักฐานและคำขอไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้มีมติส่งเรื่องคืนให้แก่ผู้ยื่นคำขอ พร้อมทั้งแจ้งให้คณบดีผู้บังคับบัญชาของผู้ยื่นคำขอทราบ ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่ายังไม่เคยมีการรับเรื่องไว้ตาม (๑)

ข้อ ๑๓ เมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาผลการประเมินผลการสอนของคณะกรรมการตามข้อ ๙ (๑) และผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๙ (๒) แล้ว ให้เสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่เห็นว่าผลการประเมินการสอนหรือผลงานทางวิชาการได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติให้แต่งตั้ง หรือดำเนินการเพื่อแต่งตั้งต่อไป

(๒) ในกรณีที่เห็นว่าผลการประเมินการสอนหรือผลงานทางวิชาการไม่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้เสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อไม่อนุมัติ

ข้อ ๑๔ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการไม่มีการแก้ไข ให้แต่งตั้งตั้งแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการลงทะเบียนรับเรื่อง

(๒) ในกรณีที่มติดีที่ประชุมหรือผู้ทรงคุณวุฒิให้ปรับแก้หรือแก้ไขตามระยะเวลาที่กำหนด ให้แต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่ได้รับผลงานทางวิชาการที่ได้รับการแก้ไขปรับปรุงสมบูรณ์แล้ว

(๓) ในกรณี ข้อ ๑๓ (๒) เมื่อพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งมิได้แก้ไขให้ถูกต้องสมบูรณ์ในระยะเวลา ๙๐ วัน ให้คณะกรรมการสั่งให้คืนเรื่องให้แก่ผู้เสนอ และให้ถือว่าผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ยังไม่เคยยื่นเรื่องเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ แต่ไม่ตัดสิทธิที่จะนำผลงานดังกล่าวมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่

ข้อ ๑๕ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติการแต่งตั้งแล้ว กรณีข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้เสนอ ก.พ.อ. ให้ความเห็นเพื่อเสนอรัฐมนตรี เพื่อนำความกราบบังคมทูล เพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยให้นำเสนอรัฐมนตรี เพื่อนำความกราบบังคมทูลเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง

ทั้งนี้ ให้ส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ และแบบคำขอฯ ไปด้วย

ข้อ ๑๖ การประชุมของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นไปตามที่ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งได้รับแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้กำหนด

ข้อ ๑๗ ในการประเมินผลการสอนอาจใช้วิธีการสังเกตการณ์โดยผู้ประเมินและการตรวจสอบเอกสาร แบบที่ ๑ หรือเอกสารแบบที่ ๒ ตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(๑) การประเมินผลการสอนต้องทำให้แล้วเสร็จภายใน ๖๐ วัน

(๒) ให้ยึดตามประกาศ ก.พ.อ. เอกสารแนบท้ายประกาศ ก.พ.อ. เรื่องแนวทางการประเมินผลการสอนรายวิชาเดิมที่ใช้ในการประเมินการสอนมาแล้วไม่สามารถนำมาขอประเมินในระดับที่สูงขึ้นอีกได้ หากพบการละเมิดไม่ว่ากรณีใดๆ ให้ฝ่ายเลขานุการนำเข้าปรึกษาหารือคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๘ เอกสารหลักฐานที่ใช้ประเมินผลการสอนจะนำมาใช้ในการขอตำแหน่งทางวิชาที่สูงขึ้นไม่ได้ เว้นแต่มีการปรับปรุงอย่างมีนัยสำคัญ การประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๙ (๒) โดยปกติต้องมีการประชุม และการวินิจฉัยให้เป็นไปตามผลการพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นผู้อ่านผลงาน (Reader) เสียข้างมาก

ในกรณีการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ หากกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นผู้อ่านผลงาน ทุกคนพิจารณาเห็นว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่ง อยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด จะไม่มีการประชุมคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิก็ได้ ในกรณีเช่นนั้น ให้ถือเอาผลประเมิน ดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวได้

การดำเนินการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งให้อยู่ในชั้นความลับทุกขั้นตอน

ข้อ ๑๙ ในกรณีที่ความปรากฏต่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือคณะกรรมการว่าผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีกรณีละเมิดจริยธรรมหรือจรรยาบรรณทางวิชาการตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง ให้ระงับการดำเนินการพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้น และแจ้งให้อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยทราบเพื่อดำเนินการทางวินัยต่อไป และผู้ขอกำหนดตำแหน่งจะขอกำหนดตำแหน่งใหม่ภายในห้าปีนับแต่วันที่มีการระงับการดำเนินการดังกล่าวไม่ได้

ในกรณีที่การละเมิดจริยธรรมหรือจรรยาบรรณทางวิชาการปรากฏขึ้นภายหลังจากที่มีมติอนุมัติผลงานทางวิชาการหรือได้มีการแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้วให้อธิการบดีรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบเพื่อระงับการอนุมัติการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการหรือดำเนินการเพื่อถอดถอนตำแหน่งทางวิชาการ แล้วแต่กรณีต่อไป

ข้อ ๒๐ การดำเนินการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ให้กระทำได้ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๒๑ ในกรณีที่มีการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการด้านรับใช้ท้องถิ่นและสังคม ด้านสร้างสรรค์สุนทรียะ ศิลปะ ด้านการสอน ด้านนวัตกรรม หรือด้านศาสนา ให้สภาสถาบันอุดมศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะแต่ละด้านคณะหนึ่งจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่ ก.พ.อ. กำหนด

คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านตามวรรคหนึ่ง ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนไม่น้อยกว่าหกคน ซึ่งต้องไม่ใช่บุคลากรในสังกัดสภาสถาบันอุดมศึกษานั้น โดยครอบคลุมผู้มีความรู้เชี่ยวชาญและประสบการณ์เป็นอย่างสูงในวิชาการเฉพาะด้านแต่ละด้าน ด้านละไม่น้อยกว่าหนึ่งคน

ในกรณีที่สภาสถาบันอุดมศึกษาไม่มีกรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษาประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ ให้แต่งตั้งศาสตราจารย์จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งไม่ใช่กรรมการสภาสถาบันประเภทผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธานกรรมการก็ได้

สภาสถาบันอุดมศึกษาอาจมีมติให้คณะอนุกรรมการเกี่ยวกับตำแหน่งทางวิชาการของข้าราชการพลเรือนในสภาสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะด้าน ปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านของสภาสถาบันอุดมศึกษาก็ได้

ทั้งนี้ ให้ประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคสอง ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ปฏิบัติหน้าที่อยู่ต่อไปจนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการเฉพาะด้านตามประกาศนี้ขึ้นใหม่

ข้อ ๒๒ การใดที่ได้ดำเนินการไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศ ก.พ.อ. ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้นให้เป็นอันใช้ได้ ส่วนการดำเนินการต่อไปให้ดำเนินการตามข้อบังคับนี้ เว้นแต่เป็นกรณีที่ไม่อาจดำเนินการตามข้อบังคับนี้ได้ให้ดำเนินการตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๒๓ ให้คณะกรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่งต่อไปจนกว่าจะครบวาระหรือพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ หรือคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความและวินิจฉัยโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายถนอม อินทรกำเนิด)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร